Logistica e Distribuzione (LED) è da sempre impegnata a creare e a vivere in un ambiente inclusivo e diversificato.
La Società è fermamente convinta che questo agire sia fondamentale per la crescita aziendale e per questo l'obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate siano offerte pari opportunità di crescita promuovendo un luogo di lavoro senza discriminazioni e individuando nella parità di genere, il nucleo centrale del progetto.

Il nostro obiettivo

Per questi motivi LED si impegna da sempre a:
- proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su temi quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale: gli unici fattori che teniamo in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale;
- promuovere la diversità, affinché le diverse identità delle persone siano un punto di forza e un ingrediente fondamentale del nostro successo.

POLITICHE SPECIFICHE sulla parità di genere

Si tratta di politiche più specifiche che necessariamente devono riferirsi ai temi della parità di genere e che forniscono gli input necessari a migliorare la qualità della vita lavorativa della donna nell'organizzazione attraverso i seguenti aspetti:

I. Selezione ed assunzione (recruitment)
II. Gestione della carriera
III. Equità salariale
IV. Genitorialità e cura
V. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
VI. Prevenzione abusi e molestie

Di seguito viene riportata la sintesi dei contenuti delle politiche.

1. **Selezione ed assunzione (recruitment),** è una politica che stabilisce di adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro sesso;
2. **Gestione della carriera,** stabilisce di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;
3. **Equità salariale** punta, invece, ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;
4. **Genitorialità** è intesa a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;

5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro** stabilisce di garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili.

La Direzione di Loed, in coordinamento con il comitato guida (appositamente istituto), ritiene fondamentale sensibilizzare il personale e tutti gli stakeholder in ambito parità attraverso un processo costante e di comunicare le modalità per segnalare in modo immediato, qualsiasi evento che sia ritenuto offensivo della persona, ad esempio nel caso in cui si ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro o di discriminazione sessuale in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento ma anche in qualsiasi contesto od evento aziendale.

La presente politica sarà esplicitata attraverso obiettivi concreti e misurabili in ambito parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile.

Al fine di garantire l'applicazione in tutti i sui aspetti della presente politica, la Direzione ha nominato una responsabile del sistema di gestione in possesso delle competenze organizzative e di genere.

La Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, si impegna periodicamente a riesaminare la presente politica al fine di valutarne la sua continua efficacia ed idoneità e sarà riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del proprio sistema di gestione.

La Direzione

Logistica e Distribuzione Srl
Via delle Colline, 100/A2
57014 COLLESALVETTI (LI)
P. IVA 01879100491