CODICE ETICO

Approvato dall'Assemblea dei Soci
di LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL

INDICE DELLE EDIZIONI

EDIZIONE	DATA	MOTIVO
Versione "3"	09/09/2023	PRIMA emissione con denominazione "Codice Etico"
Versione 2025_01	16/06/2025	PRIMA emissione con denominazione "Codice Etico" quale allegato del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

Indice

1 PREMESSA 5

2 INTRODUZIONE 5

FINALITÀ E DESTINATARI 5

3 LINEE GENERALI 6

4 AMBITO DI APPLICAZIONE 6

5 PRINCIPI ETICI 7

6 REGOLE DI CONDOTTA 8

6.1 Regole di concorrenza leale 8

6.2 Rapporti con i soci 8

6.3 Valorizzazione dell'investimento societario 8

6.4 Rendicontazione finanziaria 8

6.5 Regole in materia di gestione della contabilità 8

6.6 Regole in materia di qualità e sicurezza 9

6.7 Regole in materia di tutela dell'ambiente 9

6.8 Regole in materia di tutela della riservatezza 9

6.9 Regole in materia di antiriciclaggio 9

7 RISORSE UMANE 9

7.1 Tutela delle risorse umane 9

7.2 Lavoro infantile 10

7.3 Lavoro obbligato 10

7.4 Salute e Sicurezza 10

7.5 Discriminazione 10

7.6 Selezione dei Collaboratori 10

7.7 Rapporti con i Collaboratori 11

8 BENI AZIENDALI 11

8.1 Risorse aziendali 11

8.2 Proprietà intellettuale 11

8.3 Informazioni riservate 11

8.4 Appropriazione indebita di beni di proprietà della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL 11

8.5 Uso del software della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL 12

8.6 Uso di dispositivi elettronici 12

9 RAPPORTI CON I TERZI 12

9.1 Corruzione e concussione 12

9.2 Rapporti istituzionali 12
9.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione ed altri soggetti rilevanti 12
9.4 Richiesta, percezione e gestione di finanziamenti pubblici 13
9.5 Rapporti con i media 13
9.6 Sponsorizzazioni e patrocini 13
9.7 Responsabilità verso la collettività 13

10 CLIENTI, FORNITORI E CONSULENTI 13
10.1 Clienti 14
10.2 Fornitori 14
10.3 Consulenti ed intermediari 14

11 VIGILANZA SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO 14

1 PREMESSA

LA VISION DI LOGISTICA & DISTRIBUZIONE SRL

Logistica & Distribuzione Srl è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra vision.

L'obiettivo di Logistica & Distribuzione Srl è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

2 INTRODUZIONE

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Logistica & Distribuzione Srl (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di Logistica & Distribuzione Srl e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che Logistica & Distribuzione Srl crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Logistica & Distribuzione Srl, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Il Codice è **elemento essenziale e funzionale del Modello Organizzativo** che la LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL ha adottato o adotterà, ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.
Il presente Codice è peraltro **indipendente** all'adozione del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e pertanto i relativi richiami a tale Modello entreranno in vigore solo a seguito della sua formale adozione da parte del Consiglio di Amministrazione.
Con l'approvazione del presente Codice Etico diventano in ogni caso valide e vincolanti tutte le altre prescrizioni qui contenute.

I principi e le regole in esso contenuti integrano le previsioni legislative, regolamentari, statutarie e contrattuali che disciplinano il funzionamento degli organi sociali ed i diritti e doveri dei destinatari del Codice stesso.

3 LINEE GENERALI

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna nel rispetto dei legittimi interessi dei propri Stakeholders[1] e della collettività in cui opera.

Contemporaneamente LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si aspetta da tutti i suoi Collaboratori[2] il rispetto delle regole aziendali e dei principi stabiliti nel presente Codice, che operino in base agli standard etici più elevati ed in conformità a tutte le leggi applicabili.

Le norme esposte nel Codice, che in alcuni casi possono essere più rigorose rispetto ai requisiti legali, sono intese a proteggere l'integrità della Società e ad assicurare la conformità alle leggi ed alle regolamentazioni di qualsiasi paese in cui opera.
Una condotta non conforme al Codice può comportare azioni disciplinari e quindi determinare le sanzioni previste dal CCNL a carico dei trasgressori, a seguito di un procedimento indipendente e autonomo rispetto all'eventuale procedura sanzionatoria intrapresa per violazione degli obblighi di cui agli artt. 2104 e 2106 c.c.

4 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico si applica alla Società ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi Collaboratori (intesi come amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché tutti coloro che operano con la Società sulla base di un rapporto contrattuale, anche occasionale e temporaneo, a tutti i livelli dell'organizzazione).

Sono tenuti all'osservanza dei principi etici e delle norme di comportamento di seguito indicate tutti i dipendenti di LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL , gli Amministratori e tutti i soggetti terzi che con essa interagiscono, sia direttamente che indirettamente, sia stabilmente che temporaneamente (es. consulenti, fornitori, tecnici, agenti e chiunque operi in nome e/o per conto della Società), tutti destinatari del presente documento.

I Destinatari del presente Codice hanno l'obbligo di conoscere e di rispettare i principi e le norme in esso contenuti, così come qualsiasi altra norma dettata dalle leggi vigenti, nazionali o internazionali, nonché dalle politiche e procedure interne di LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL .

Nessun obiettivo dell'ente può essere perseguito né realizzato in violazione delle leggi.

Inoltre, la Società richiede a tutte le imprese eventualmente collegate o partecipate e ai principali Fornitori una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

[1] Sono definiti "**Stakeholders**" coloro che compiono investimenti connessi alle attività della Società, in primo luogo gli azionisti e, quindi, gli amministratori, i Collaboratori, i clienti, i Fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre Stakeholders tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Società.
[2] Sono definiti "**Collaboratori**" gli amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché tutti coloro che operano con la Società sulla base di un rapporto contrattuale, anche occasionale e temporaneo, a tutti i livelli dell'organizzazione.

Logistica & Distribuzione Srl si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice

5 PRINCIPI ETICI

Di seguito sono riportati i PRINCIPI etici fondamentali riconosciuti dalla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL a cui devono necessariamente fare riferimento tutti i soggetti coinvolti al fine di favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

a) Legalità
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL , nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché del Codice Etico e delle procedure interne.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL considera il rispetto delle normative nazionali ed internazionali come condizione vincolante ed imprescindibile del proprio agire.
Nello svolgimento delle rispettive attività, i Collaboratori della Società si attengono ai principi di legalità espressi dal nostro ordinamento, avendo specifico riguardo alla finalità di prevenzione dei reati di cui al D.lgs. n. 231/2001.
In nessun caso il perseguimento dell'interesse o di un vantaggio, anche indiretto, per la Società LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL può giustificare una condotta in violazione dei predetti principi, regole e procedure.

b) Non discriminazione
Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri Stakeholders, la Società evita qualsiasi forma di discriminazione salvo quanto previsto dalle leggi in vigore.

d) Correttezza e Trasparenza
Nella conduzione di qualsiasi attività devono essere evitate situazioni poco trasparenti o nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse[3].
I Collaboratori della Società sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli Stakeholders siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

e) Riservatezza
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e le utilizza nel rispetto della normativa vigente.
I Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL sono tenuti a non utilizzare e non divulgare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio delle proprie mansioni lavorative e comunque sempre all'interno della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL stessa.

f) Diligenza
Il rapporto tra Logistica & Distribuzione Srl ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.
I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di Logistica & Distribuzione Srl rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.
Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.
Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

g) Lealtà
Logistica & Distribuzione Srl ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

[3] Si determina un "conflitto di interesse" nel caso in cui interessi personali o esterni alla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL influenzano e inquinano l'obiettività di giudizio e le scelte di un Collaboratore della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL .

6 REGOLE DI CONDOTTA

6.1 Regole di concorrenza leale

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL conforma la propria attività alla salvaguardia dei principi di concorrenza e libertà di mercato e, compatibilmente con l'autonomia gestionale delle singole controllate, orienta l'attività della Società a tali principi.
In base alla sua strategia, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL compete in modo energico, indipendente e leale in conformità a tutte le leggi applicabili in materia di antitrust e concorrenza e senza accordi o contratti anticoncorrenziali con altre aziende. Di conseguenza, i Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL non possono prendere accordi - in modo formale o informale - con i concorrenti per stabilire prezzi, manipolare o dividere il mercato o i clienti, boicottare i clienti né tentare di monopolizzare ingiustamente un mercato o impegnarsi in altri atti o accordi che limitino o pongano dei vincoli alla concorrenza.
Tutte le unità della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL sono tenute a operare in accordo a quanto espresso in precedenza e in conformità alle linee guida delle pratiche professionali e di antitrust fornite dalla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL .

6.2 Rapporti con i soci

Il socio, per orientarsi nelle decisioni di investimento e nelle delibere societarie, necessita di tutte le informazioni rilevanti disponibili.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità di informazione ed inoltre, tutela l'interesse della Società e della totalità dei soci da azioni intentate da coalizioni di soci volte a far prevalere i loro interessi particolari.

6.3 Valorizzazione dell'investimento societario

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si adopera affinché le performance economico/finanziarie siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore dell'impresa, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che i soci assumono con l'investimento dei propri capitali.

6.4 Rendicontazione finanziaria

Tutte le transazioni e le operazioni effettuate devono avere riscontro in una registrazione contabile adeguata e deve essere possibile la verifica del relativo processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Per ogni operazione vi deve essere adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.
Non è possibile effettuare registrazioni false o fuorvianti nei libri o nei registri della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL per alcun motivo così come non è consentito occultare o non registrare alcun fondo o bene della Società.

6.5 Regole in materia di gestione della contabilità

Tutte le azioni, operazioni, e negoziazioni compiute dagli organi deputati sono ispirate ai seguenti principi:

- massima correttezza gestionale;
- completezza e trasparenza delle informazioni;
- legittimità sotto il profilo giuridico;
- chiarezza e verità dei riscontri contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL esige da tutti i suoi Collaboratori piena ed ampia dedizione affinché i fatti di gestione e le operazioni poste in essere nel corso di tutte le proprie attività, siano rappresentati in contabilità, correttamente e tempestivamente.

6.6 Regole in materia di qualità e sicurezza

Il successo della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL dipende dalla fiducia e dalla soddisfazione del cliente. L'impegno della Società nei confronti della qualità, del valore e della sicurezza è essenziale per la continua crescita e il continuo successo.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL esplicita chiaramente e rende noti, mediante i regolamenti interni in materia di sicurezza sul lavoro e con la formazione e divulgazione delle procedure esistenti i principi e criteri fondamentali in base ai quali vengono prese le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

6.7 Regole in materia di tutela dell'ambiente

L'ambiente è un bene primario che LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL s'impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si impegna dunque a tenere sotto controllo l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

6.8 Regole in materia di tutela della riservatezza

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL tutela il principio di riservatezza delle informazioni, dei dati e delle notizie attinenti la propria attività ed assicura che esso sia rispettato e salvaguardato anche dai propri Collaboratori.
Al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo e di gestione del personale, i Collaboratori, ferme restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, sono tenuti a non divulgare le informazioni non di pubblico dominio di cui siano venuti a conoscenza e ad utilizzarle soltanto per scopi strettamente connessi all'esercizio delle proprie funzioni.
A tal riguardo ogni Collaboratore dovrà:

- acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni;
- conservare i dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
- comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure stabilite ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata;
- determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quando prescritto dalle relative procedure (anche informatiche);
- assicurarsi che non sussistano vincoli di confidenzialità in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL vincola i soggetti terzi cui intende comunicare informazioni riservate al rispetto di specifici patti di riservatezza.

6.9 Regole in materia di antiriciclaggio

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL ed i suoi Collaboratori devono sempre ottemperare all'applicazione delle leggi antiriciclaggio, in qualsiasi giurisdizione competente.
Non è consentito essere coinvolti in attività tali da implicare il riciclaggio, la ricettazione e l'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita in qualsivoglia forma o modo.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL ed i suoi Collaboratori devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili, incluse le informazioni finanziarie, su controparti commerciali e Fornitori, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

7 RISORSE UMANE

7.1 Tutela delle risorse umane

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL , che considera la professionalità e l'impegno dei Collaboratori valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL rispetta e tutela la dignità, la salute, la sicurezza e la privacy dei propri Collaboratori, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione ed a seguito di modifiche dei processi aziendali, in ordine ai loro diritti nonché ai rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa.

7.2 Lavoro infantile

Tale requisito è conforme ai dettami della Legge 977 del 1967 e successive modifiche. Detta legge è ovviamente ampiamente rispettata da LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL . Non utilizzando in alcun modo, in alcun caso e senza alcuna deroga, bambini lavoratori, giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni, non si richiede alcuna azione da parte della Azienda.

7.3 Lavoro obbligato

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL in nessun caso ricorre a forme di lavoro obbligato, ovvero tale da configurarsi come un servizio ottenuto sotto minaccia di penale, imposizione non volontaria o come pagamento di un debito.

7.4 Salute e Sicurezza

L'azienda gestisce la prevenzione della sicurezza e della salute dei lavoratori nel rispetto del D.lgs 81/08 e delle successive modifiche ed integrazioni. Al riguardo è stato istituito un servizio di prevenzione e protezione, al fine di ottemperare a quanto sopra.
Tutto il personale aziendale è chiamato a partecipare a corsi di formazione, informazione ed addestramento in materia di sicurezza e salute. Il personale è sottoposto regolarmente, secondo il protocollo sanitario, a visita medica. Il personale è dotato dei dispositivi di protezione individuale (DPI) in funzione dei rischi connessi alle mansioni svolte da ciascuno. L'azienda ha definito il proprio Documento di Valutazione dei Rischi nel quale sono individuati tutti i rischi potenziali e le modalità e le attrezzature necessarie alla relativa protezione e prevenzione degli infortuni.
L'azienda ha assicurato che le proprie attività e servizi vengano svolti in uffici e sedi operative che, rispettando i requisiti di legge, garantiscano una piena e sicura fruibilità ed il rispetto dei requisiti minimi di confort ambientale (servizi igienici, impianto di riscaldamento e condizionamento, illuminazione, ecc.).

7.5 Discriminazione

Uno dei principi fondamentali, per la realizzazione di un ambiente di lavoro positivo, è la modalità di collaborazione tra tutti coloro che lavorano nel e con LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL è impegnata a garantire un ambiente di lavoro positivo, costruttivo e dinamico che supporti l'eterogeneità delle persone e dei loro talenti, opinioni e vedute, garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sul genere sessuale, sulla razza, sul ceto, sull'origine nazionale, sulla lingua, sulla religione, sulle opinioni politiche e filosofiche, sulla affiliazione ad associazioni politiche o sindacali, sullo stato di salute, di invalidità e sull'età.
Tale impegno si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, l'assegnazione di lavoro, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro.
A tal fine la Società ha avuto il riconoscimento della certificazione da parte del RINA ai sensi della PDR 125:2000 - certificazione per la parità di genere - nel dicembre del 2023.

propri Collaboratori.

7.6 Selezione dei Collaboratori

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

7.7 Rapporti con i Collaboratori

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL vigila affinché non siano posti in essere comportamenti volti ad indurre o costringere, direttamente o indirettamente, i Collaboratori a tenere condotte contrarie a quanto previsto dalla legge, dallo statuto, dal Codice Etico o dalle procedure aziendali.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL tutela e promuove la formazione dei propri Collaboratori, allo scopo di arricchirne l'esperienza ed il patrimonio professionale e culturale.
La comunicazione interna è attuata attraverso l'utilizzo di strumenti differenziati per obiettivi, destinatari e contenuti.

8 BENI AZIENDALI

8.1 Risorse aziendali

L'utilizzo efficace delle risorse aziendali è un fattore critico per il benessere della Società.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL mantiene tali risorse e tecnologie per legittime attività commerciali e per supportare un clima professionale e positivo.
I Collaboratori sono tenuti ad impiegare beni, mezzi e risorse aziendali nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.
Nell'utilizzo dei beni, dei mezzi e delle risorse aziendali, essi sono vincolati ad assumere comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'uso.
Ciascun Collaboratore è responsabile di beni, mezzi e risorse a lui affidati ed è tenuto ad informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico circa il loro utilizzo in contrasto con la destinazione d'uso.

8.2 Proprietà intellettuale

I Collaboratori sono tenuti a salvaguardare la proprietà intellettuale della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL utilizzandola solo nei modi previsti dalle leggi applicabili e impedendone l'uso o la diffusione a terze parti senza la preventiva autorizzazione del proprio superiore.

8.3 Informazioni riservate

Le informazioni riservate della Società sono di vitale importanza per il successo della Società. Le "informazioni riservate" comprendono informazioni finanziarie, aziendali o tecniche, sia verbali che scritte, sulla Società, i suoi prodotti, Fornitori o clienti che sono:
a) classificate come segrete o confidenziali;
b) non note al pubblico o ai concorrenti e che garantiscono all' LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL un vantaggio concorrenziale.

Nessun Collaboratore può utilizzare o divulgare informazioni riservate relative alla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o ai relativi clienti, sedi, finanze, trattative commerciali, progetti e prodotti se non strettamente in relazione al lavoro svolto dalla persona per la Società o se richiesto da un procedimento legale. Questa norma si applica a qualsiasi informazione riservata di cui il Collaboratore dovesse entrare a conoscenza nel corso della sua attività lavorativa. I Collaboratori sono tenuti a custodire con la massima attenzione i documenti contenenti informazioni riservate, in modo particolare a non lasciarli visibili sulla scrivania, a non gettarli in un cestino senza averli prima sminuzzati e a non discutere di informazioni riservate in luoghi pubblici.

8.4 Appropriazione indebita di beni di proprietà della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL

Non è possibile appropriarsi dei beni della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL (o di terze parti in attività con esso) per uso personale. In modo analogo, non è possibile addebitare le spese personali alla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL, ad eccezione di quanto consentito dalle norme di *fringe benefit* approvate.

Tutte le proprietà della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL, incluso il materiale prodotto dai Collaboratori e le informazioni riservate, devono essere restituite contestualmente alla conclusione del rapporto di lavoro.

8.5 Uso del software della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL

Non sono consentiti l'acquisizione, la copia e l'uso non autorizzato del software della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o di terze parti. Il software deve essere utilizzato solo in base ai termini del relativo contratto di licenza.
Se non diversamente specificato nella licenza, nessun Collaboratore può effettuare o distribuire copie del software o della documentazione da utilizzare all'interno della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o per altri fini né per uso personale o altrui, inclusi clienti e membri della famiglia. Tutto il software utilizzato da o per conto della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o su tutti i computer di proprietà dello stesso deve essere acquistato tramite i canali appropriati in base alle procedure aziendali approvate. Non è possibile introdurre nella LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL software proveniente da fonti non autorizzate, incluso quello scaricato da Internet o che non prevede l'acquisto di licenze.

8.6 Uso di dispositivi elettronici

I dispositivi elettronici appartenenti alla LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL e i servizi elettronici forniti devono essere utilizzati per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Tutti gli utenti di computer sono tenuti a utilizzare tali risorse in modo responsabile, professionale, etico e lecito. I sistemi non devono essere utilizzati in modo da interrompere o danneggiare l'attività della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o da violarne le norme o le leggi. Inoltre, dati, programmi, documenti, corrispondenza e altri file memorizzati o trasmessi tramite dispositivi elettronici sono di proprietà della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL e devono essere salvaguardati con la stessa diligenza dei tradizionali documenti cartacei.

9 RAPPORTI CON I TERZI

9.1 Corruzione e concussione

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione.
In coerenza con i principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, è fatto divieto ai Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL di fare o promettere a terzi, anche in forma indiretta, dazioni di danaro o di altra utilità, allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi del LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL o di terzi nonché di accettare per sé o per altri la promessa ovvero la dazione di somme di danaro o altra utilità per promuovere o favorire indebitamente l'interesse di terzi. È consentita soltanto l'elargizione ovvero l'accettazione di omaggi di natura e valore tali da non compromettere l'immagine della Società e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato, ascrivibili ad attività di promozione ovvero ad atti di ospitalità e cortesia, nel rispetto delle procedure interne.

9.2 Rapporti istituzionali

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL, a rispondere a richieste informali e ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze, ecc.), o comunque a rendere nota la posizione su temi rilevanti per la LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL
Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL

9.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione ed altri soggetti rilevanti

I rapporti tra i membri degli organi sociali, i Collaboratori, da un lato, e, dall'altro, la Pubblica Amministrazione, sia italiana che di altro Stato, le Istituzioni Comunitarie, gli Organismi, gli Enti e le Agenzie Internazionali e, in genere, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio, anche se privati, devono essere sempre ispirati ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, con riguardo alle finalità di prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Al fine di garantire la massima trasparenza, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si impegna, altresì, ad evitare di trarre qualsiasi forma di indebito vantaggio da eventuali rapporti personali o di parentela con funzionari della Pubblica Amministrazione e degli altri soggetti rilevanti.
E' fatto divieto ai Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL di fare o promettere a funzionari o Collaboratori della Pubblica Amministrazione ed agli altri soggetti rilevanti, anche in forma indiretta, dazioni di danaro o altra utilità, allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL . È consentita soltanto l'elargizione di omaggi di carattere simbolico o di modico valore, ascrivibile ad attività di promozione ovvero ad atti di cortesia, nel rispetto delle procedure interne.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL intrattiene con tutte le Autorità che svolgono funzioni ispettive, di vigilanza, di regolazione e di garanzia, rapporti improntati alla piena e fattiva collaborazione, mettendo a disposizione, con tempestività, qualsiasi informazione richiesta dalle stesse nello svolgimento delle attività istruttorie e conformandosi ai provvedimenti emanati.

9.4 Richiesta, percezione e gestione di finanziamenti pubblici

Tutte le informazioni richieste e/o presentate alle istituzioni pubbliche devono essere veritiere e trasparenti. Non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere a Organismi pubblici, nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

9.5 Rapporti con i media

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL gestisce i rapporti con i suoi interlocutori ispirandosi al principio di trasparenza.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si impegna a informare costantemente tutti gli attori coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle proprie attività.

È pertanto fatto divieto a tutte le altre persone di diffondere notizie inerenti LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL senza la preventiva autorizzazione.
Tutto il personale deve astenersi, inoltre, dal diffondere notizie false o fuorvianti, che possano trarre in inganno la comunità esterna o provocare indebite variazioni dei corsi azionari.

9.6 Sponsorizzazioni e patrocini

L'attività di sponsorizzazione e di patrocinio possono avere ad oggetto manifestazioni, eventi ed iniziative di carattere sportivo, culturale, sociale, umanitario o ambientale ovvero che riguardino altri temi di interesse generale, purché offrano garanzia di serietà e qualità.
In ogni caso, nella stipula dei contratti di sponsorizzazione o patrocinio, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL tiene una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi pressione sui soggetti interessati.

9.7 Responsabilità verso la collettività

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività. Per questo motivo, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL intende condurre le sue attività nel rispetto dei diritti universali dell'uomo, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.

10 CLIENTI, FORNITORI E CONSULENTI

10.1 Clienti

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si pone come obiettivo principale la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti e committenti nonché la creazione di rapporti ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza. I rapporti con i clienti ed i committenti sono regolati da specifici contratti, improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.

10.2 Fornitori

Nella gestione dei processi inerenti i rapporti con Fornitori e appaltatori, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL compie, con continuità, analisi e valutazioni preventive delle tendenze di mercato, dell'evoluzione dei Fornitori attuali e potenziali, dell'aggiornamento tecnico, della regolamentazione del commercio dei prodotti rilevanti.
Nella selezione e nelle relazioni con Fornitori e appaltatori, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL valuta, in maniera obiettiva ed in coerenza con le procedure interne e la pianificazione aziendale, la convenienza economica per la Società, con particolare riferimento agli obiettivi della redditività e della liquidità, nonché la posizione sul mercato, le capacità tecniche e la complessiva affidabilità dei suoi interlocutori.

10.3 Consulenti ed intermediari

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL si pone come obiettivo principale la creazione di rapporti, con Consulenti, intermediari ed altri prestatori d'opera, ispirati ai principi della legalità, correttezza, lealtà e trasparenza.
Nella selezione dei propri Consulenti, intermediari ed altri prestatori d'opera, LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL adotta criteri di merito, affidabilità, competenza e professionalità.

I rapporti con Consulenti, intermediari ed altri prestatori d'opera sono regolati da specifici accordi, improntati alla massima chiarezza e comprensibilità.

11 VIGILANZA SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL , ai sensi dell'articolo 2104 e 2106 del Codice Civile, nonché per i Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL con riferimento al rapporto contrattuale in essere.
LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL s'impegna a prevedere ed irrogare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle eventuali violazioni del Codice e in conformità alle vigenti disposizioni in materia di rapporti di lavoro e dei contratti collettivi nazionali applicabili.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL provvede anche a stabilire canali di comunicazione attraverso i quali i Collaboratori possano rivolgere le proprie segnalazioni in ordine ad eventuali violazioni del Codice. In alternativa, tutti i Collaboratori devono avere la possibilità di segnalare, per iscritto e in forma anche anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza previsto dal D.lgs. 231/2001, che assumerà i provvedimenti del caso, garantendo la necessaria riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

In particolare, in caso di violazioni del Codice Etico compiute dai Collaboratori della LOGISTICA E DISTRIBUZIONE SRL , i relativi provvedimenti saranno adottati e le relative sanzioni saranno irrogate nel pieno rispetto delle leggi vigenti e di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva in vigore.

La violazione delle norme del Codice costituisce infrazione del vincolo fiduciario inerente al mandato dei componenti gli organi sociali e dei dirigenti, con ogni conseguenza di legge.

L'Organismo di Vigilanza, deve essere informato in ordine a qualsiasi provvedimento adottato in conseguenza di violazioni del presente Codice.